



jobdeveloper

From job creation to competence development



Project implementation in Greece FULL REVIEW

Athanasios Vourlas

Senior Partner | Senior Consultant – eniochos.CONSULTING, Heraklion-Crete

Final Conference Bochum-Germany, 6th - 7th June 2018

NATIONAL AGENCY

Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung



NABİBB
BILDUNG FÜR EUROPA

COORDINATOR



Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft

PROJECT PARTNERS IN GREECE



Science &
Technology
Park of Crete



eniochos

Project implementation roadmap Greece



Communication Frame of Scope of the Project

PROCESS MODEL

Visualization of the implementation framework of the project

Processes

for the Implementation of the project's methodology

Main Roles

within the implementation

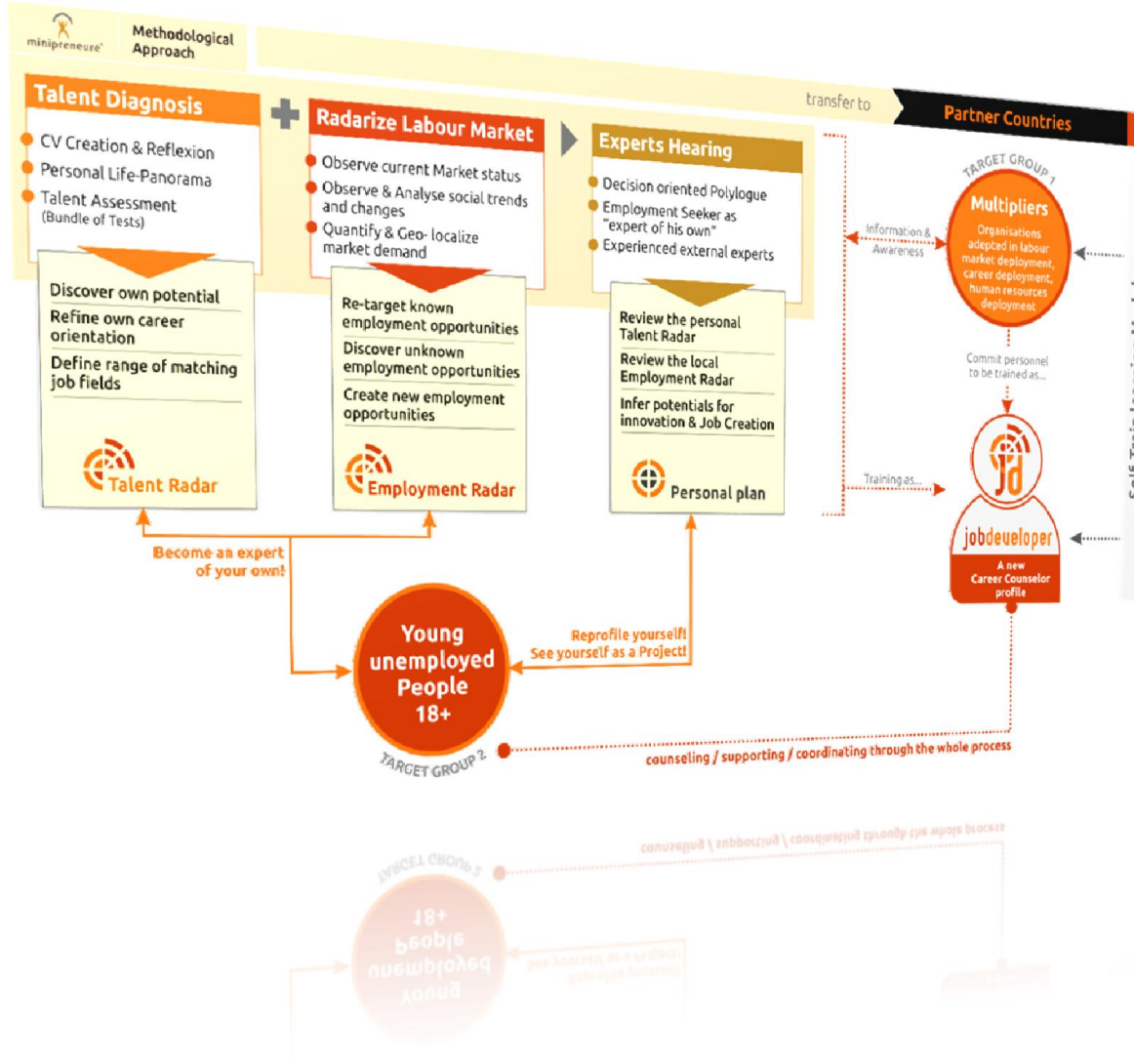
Stakeholders

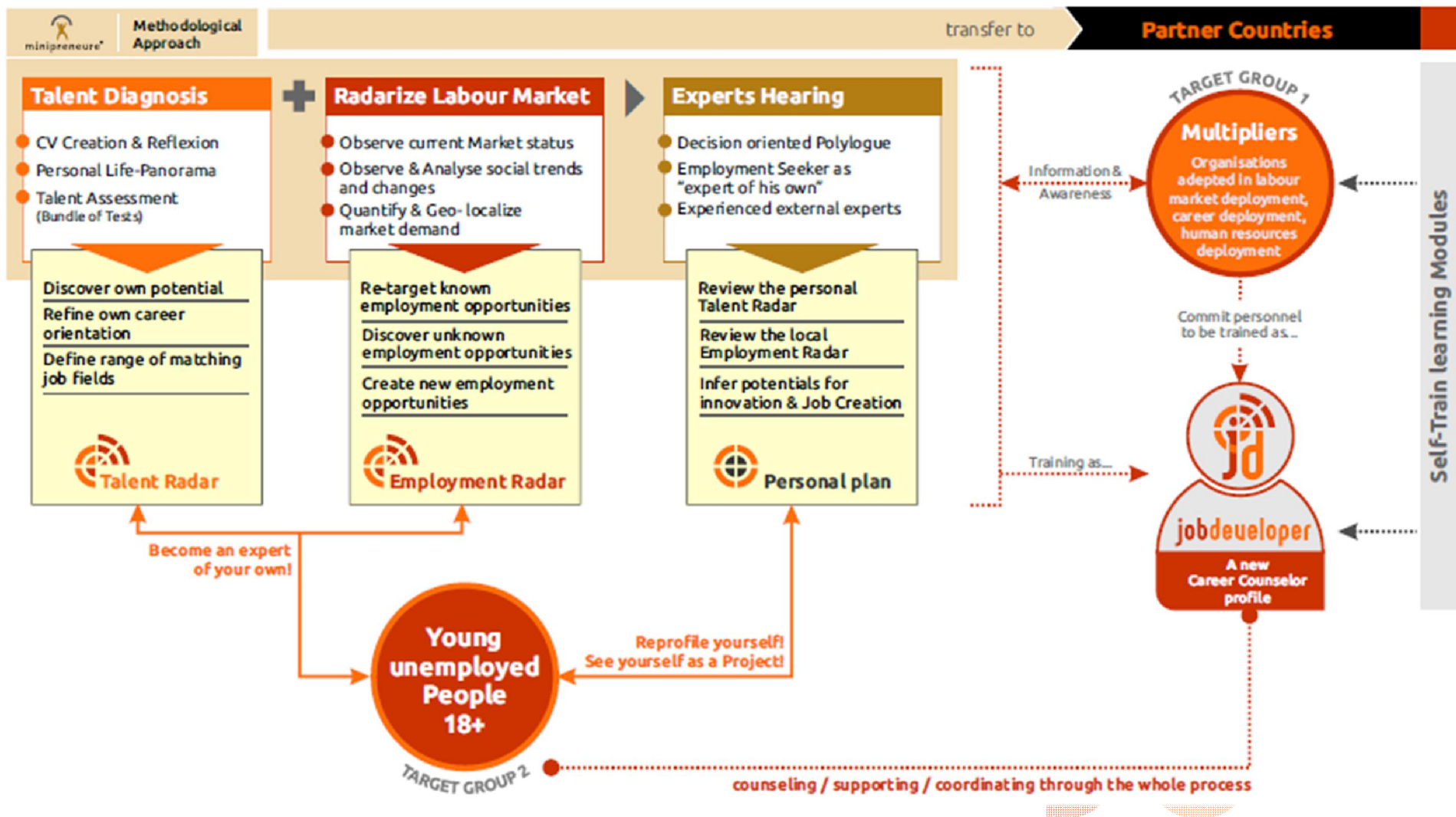
of the project

Beneficiaries (i.e. Customers) of the implementation

Outputs

of the implementation







Main communication platform with the stakeholders of the project



PROJECT WEBSITE

Extensive information
in greek language

Promotion
of the project

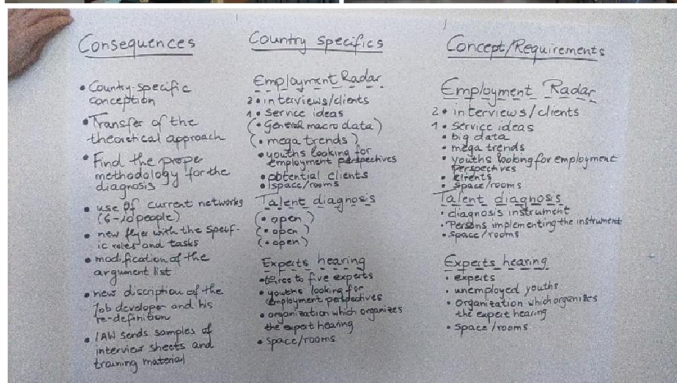
Communication
of projects Scope

Documentation
of efforts & actions

REDUCE
OF PRINTINS



Think
before you print!



Core data

Supported by the Center for Vocational Education of the Heraklion Chamber

Local government of Region of Crete represented by Vice Governor for Education, Long-Life-Learning & Employment

Attended by 13 Guests (19 Participants in total)



Overall assessment

Methodology has a high Potential!

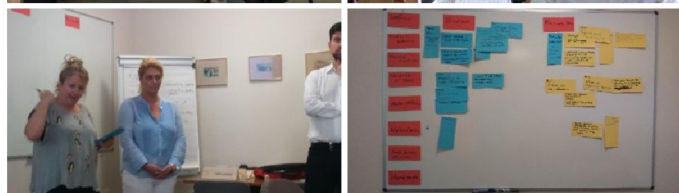
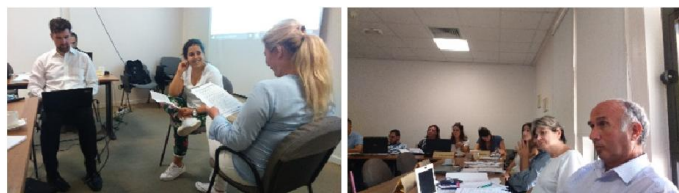


Major issue

Unavailability of the “original” Instruments + Lack of available country specific instruments ► methodological discrepancies → complications for implementation

CONCLUSION

Readjust implementation tools' suitcase with regard to the Training of the Job Developers



Core data

Attended by **13 prospective Job Developers** (18 Participants in total)

⊕ Overall assessment

Training was interesting!

⊖ Major issue

NONE But:

- | Need for further training expressed (resp. Use of Megatrends & Local Microtrends/JobFamilies)
- | Question about the use of the term "Job Developer" by trained persons as "professional description" needs to be clarified

CONCLUSION

- Organization of a Refresher Course / New training
- Use open questions as topics for the experts workshop

4 - 15
DECEMBER

**Refresher
Training
Job Developer**

2017



Refresher Training

... of **already trained Job Developers**
... of **new interested Persons**

Aims

- Recall, Expand and deepen of already learned
- Focus on material & instruments, that are to be applied
- Focus on Coordination of the Implementation
- Assure an effective number of Job Developer needed for the implementation
- Extend the present Network

Time Plan

| **2 Days Training**
| **4-15 December 2017**
| **Week (THU / FRI) before the Implementation Workshops**

4 - 15
DECEMBER

**Implementation
Workshops**

2017



Implementation Workshops

Implementation of all aspects of the Methodology (as trained)

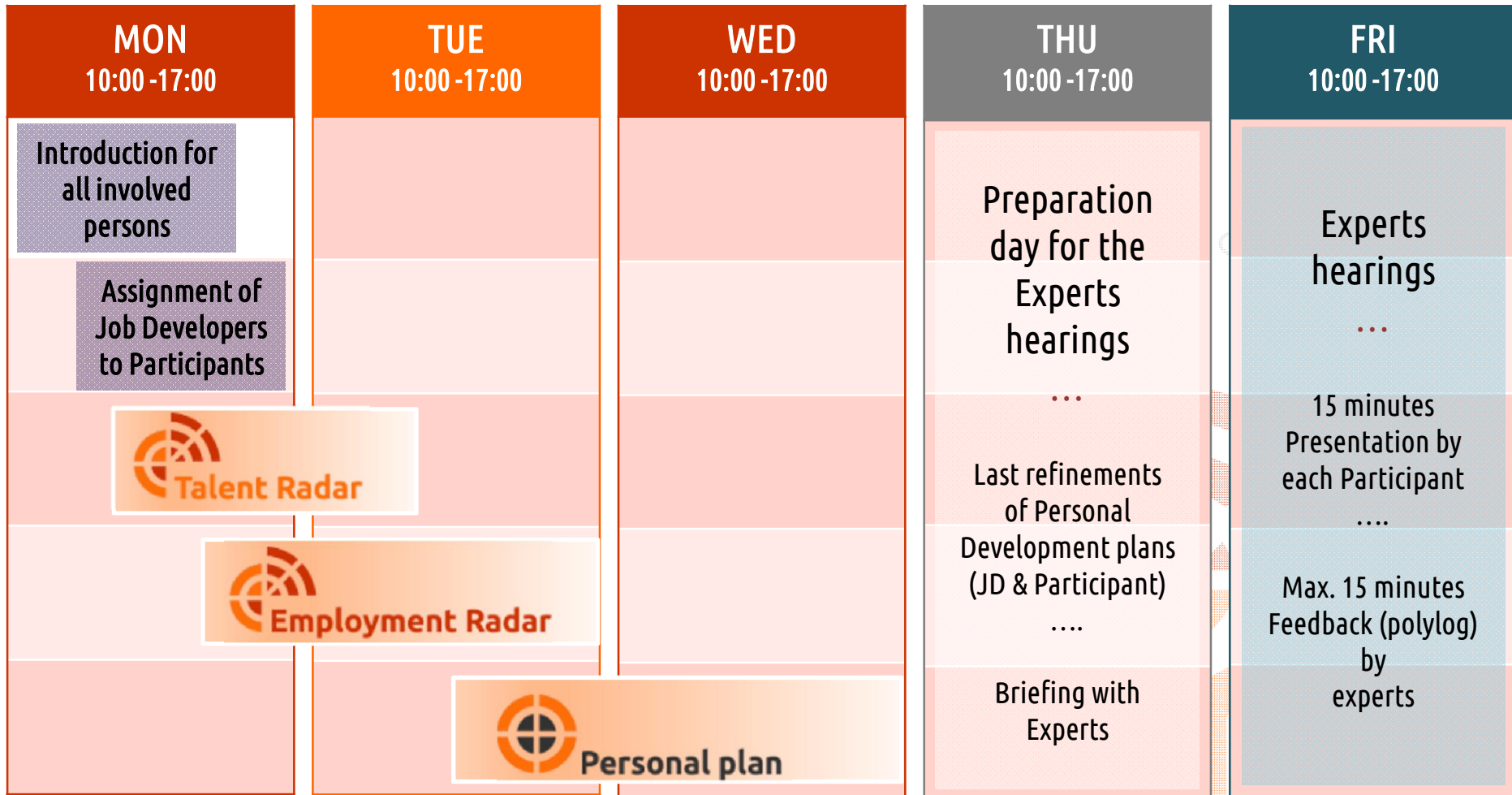
Participants

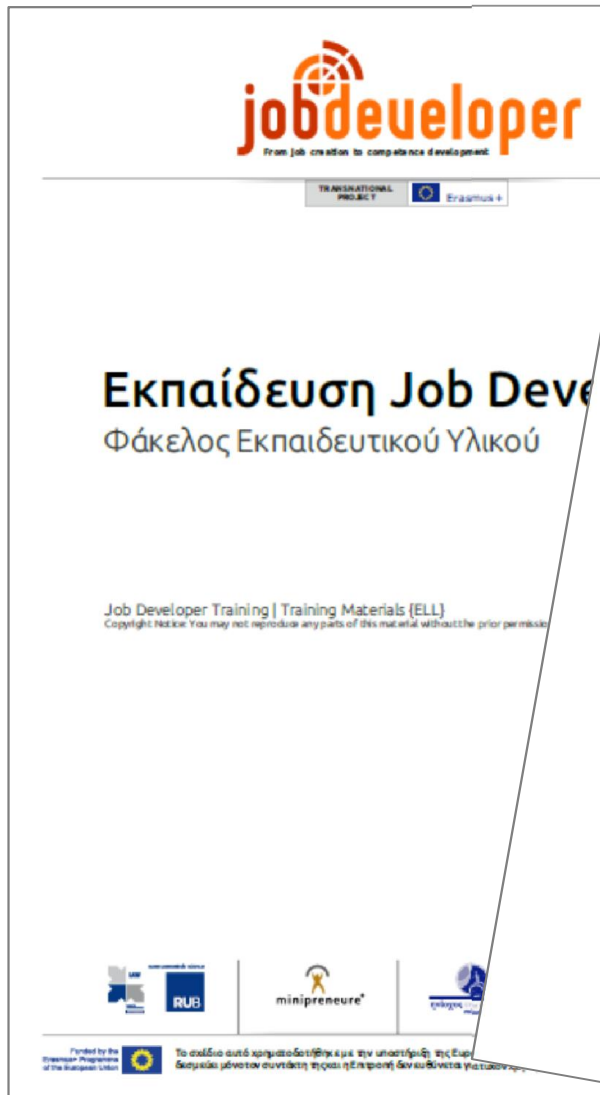
- 1 - 2 closed Groups of participants of a course at the Center for Vocational Education of the Heraklion Chamber
- Open call via project's website & the country-project-partners' network
- Local "ecosystem"

Time Plan







1 Week Workshop
Between 4-15 December 2017
Agenda covering all methodological aspects

Implementation Workshops – Programme outline







Name ↑	Modified ▼	Members ▼
 JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_[JD-SUITCASE]		members
 JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_MP01_[Athanasaki]	--	8 members
 JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_MP02_[Asithianaki]	--	7 members
 JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_MP03_[Giannadak...]	--	7 members
 JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_MP04_[Gounalaki]	--	8 members
<input type="checkbox"/>  JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_MP05_[Kallergis] ★	--	7 members

MANAGEMENT LEVEL
PROJECT MANAGEMENT
JOB DEVELOPERS - PARTNERS










OPERATIONAL LEVEL
MINIPINEUR FOLDER

#	OBJECT Description File name [File name of Original File]	CODE	Description in Greek
A JOB DEVELOPER'S MANUAL & INFO			
1	JD-MM01_2017-03-18 MP SG Module2_Kap2_ELL_AV.pdf	JD-MM01	Εγχειρίδιο για Job Developer
2	-	JD-MM02	Επιτομή των εργαλείων της μεθόδου (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ στο Εγχειρίδιο)
3	JD-PI01_[Crete_Präsentation Training Job Developer ENG]_[ELL]_AV.pdf	JD-PI01	Παρουσίαση του έργου
4	JD-PI02_[JD profile fürs Training ENG]_[ELL]_AV.pdf	JD-PI02	Προφίλ του Job Developer
B JOB DEVELOPER WORKING MATERIALS [ELL]			
01_TALENT DIAGNOSIS		JD-TD	ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΤΑΛΕΝΤΟΥ
1	JD-TD01_[2016-07-17 MP SG Talentediagnostik]_[ELL]_AV.pptx	JD-TD01	Διάγνωση Ταλέντου
2	JD-TD02a_[Template Europass CV]_[ELL]_WEB.dotx	JD-TD02a	Βιογραφικό Σημείωμα (ΠΡΟΤΥΠΟ)
3	JD-TD02b_[Instructions Europass CV]_[ELL]_WEB.pdf	JD-TD02b	Βιογραφικό Σημείωμα (ΟΔΗΓΕΣ)
4	JD-TD03_[2016-07-26 MP SG Instruktion lebensportrait]_[ELL]_AV.docx	JD-TD03	Οδηγίες: Βιογραφικό πορτραίτο
5	JD-TD04a_[2016-07-26 MP SG TD Auswertungsgespräch]_[ELL]_AV.docx	JD-TD04a	Οδηγίες για «Job Developer»: Συνεδρία Αξιολόγησης διάγνωσης ταλέντου
6	JD-TD04b[0]_[2016-07-26 MP SG TD Übersicht blanko]_[ELL]_AV.docx	JD-TD04b[0]	Έντυπο: Διάγνωση Ταλέντου (ΠΡΟΤΥΠΟ)
7	JD-TD04b[1]_[2016-07-11 MP SG TD Übersicht Beispiel Persona 1]_[ELL]_AV.docx	JD-TD04b[1]	Έντυπο: Διάγνωση Ταλέντου (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1)
8	JD-TD04b[2]_[2016-07-11 MP SG TD Übersicht Beispiel Persona 2 KB]_[ELL]_AV.docx	JD-TD04b[2]	Έντυπο: Διάγνωση Ταλέντου (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2)
9	JD-TD04b[3]_[2016-07-11 MP SG TD Übersicht Beispiel Persona 3]_[ELL]_AV.docx	JD-TD04b[3]	Έντυπο: Διάγνωση Ταλέντου (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 3)
02_EMPLOYMENT RADAR		JD-ER	EMPLOYMENT RADAR
1	JD-ER01_[08 08 2016 Beschäftigungsradar für Job Developer]_[ELL]_AV.pptx	JD-ER01	Employment Radar για Job Developer
2	JD-ER02_[2016-07-11 MP SG Factsheet]_[ELL]_AV.docx	JD-ER02	Factsheet
3	JD-ER03_[Interviewpartner Fokusgruppen ohne Bilder]_[ELL].docx	JD-ER03	Συνεντευξιζόμενοι για τις Συνεντεύξεις των ομάδων-στόχων
4	JD-ER04a_[Card sort]_[ELL]_AV.docx	JD-ER04a	Δέσμη καρτών υπηρεσιών (ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ)
5	JD-ER04b_[Card sort blanko]_[ELL]_AV.docx	JD-ER04b	Δέσμη καρτών υπηρεσιών (ΠΡΟΤΥΠΟ)
6	JD-ER05_[Interviewbogen BR]_[ELL]_AV.docx	JD-ER05	Έντυπο Συνέντευξης
7	JD-ER06_[Leitfaden Interview BR]_[ELL]_AV.docx	JD-ER06	Φύλλο εργασίας/Οδηγίες: Συνέντευξη έρευνας αγοράς
8	JD-ER07_[Instruktion Auswertung BR]_[ELL]_AV.docx	JD-ER07	Οδηγία για Job Developer: Αξιολόγηση employment radar
03_EXPERTS HEARING		JD-EH	EXPERTS HEARING
1	JD-EH01_[Experten Hearing]_[ELL]_AV.pptx	JD-EH01	Experts Hearing
2	JD-EH02_[Regeln Expertenhearing]_[ELL]_AV.docx	JD-EH02	Κανόνες Experts Hearing
3	JD-EH03a_[Vorlage persönlicher Entwicklungsplan]_[ELL]_AV.docx	JD-EH03a	Προσωπικό Σχέδιο Ανάπτυξης (ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ)
4	JD-EH03b_[Vorlage persönlicher Entwicklungsplan]_[ELL]_AV.docx	JD-EH03b	Προσωπικό Σχέδιο Ανάπτυξης (ΠΡΟΤΥΠΟ)



Dropbox

| JobDeveloper_PilotImplementation-Crete_[JD-SUITCASE]




<input type="checkbox"/> Name	Modified	Members
 WORKING-MATERIALS [Editable]	--	10 members
 00_WORKING MATERIALS & CODING SYSTEM OF FILES [JD-SUITCASE].pdf	7/12/2017 1:40 am	10 members
 JD_Implementation-WORKSHOPS_Cre_[CertParticipation-JD]_Antoniou.pdf	17/12/2017 2:40 pm	10 members
 JD_Implementation-WORKSHOPS_Cre_[CertParticipation-JD]_Chaniotakis.pdf	17/12/2017 2:40 pm	10 members
 JD_Implementation-WORKSHOPS_Cre_[CertParticipation-JD]_Giampoulaki.pdf	17/12/2017 2:40 pm	10 members
 JD_Implementation-WORKSHOPS_Cre_[CertParticipation-JD]_Karantonis.pdf	17/12/2017 2:40 pm	10 members
 JD_Implementation-WORKSHOPS_Cre_[CertParticipation-JD]_Katopi.pdf	17/12/2017 2:40 pm	10 members
 JD-MM01_2017-03-18 MP SG Module2_Kap2_ELL_AV.pdf	7/12/2017 12:10 am	10 members
 JD-MM02_APPENDIX WORKING-MATERIALS OMNIBUS.pdf	11/12/2017 10:31 am	10 members





Dropbox

| JobDeveloper_PilotImplementation-CreteMP01_["minipreneur"]

Name ↑	Modified ▼	Members ▼	⋮ ▼
 01_TALENT DIAGNOSIS	--	10 members	...
 02_EMPLOYMENT RADAR	--	10 members	...
 03_EXPERTS HEARING	--	10 members	...



ko-projekt[s] | Έντυπο: Διάγνωση Ταλέντων (ΠΡΟΤΥΠΟ) - JD-ID04b[0]_[2016-07-26 MP SG TD Übersicht_blanko]_[ELL]_AV.docx

Διάγνωση Ταλέντων: Μαρία Ημερομηνία: 12/12/2017		europatrites
Στοιχεία Βιογραφικού Ημερομηνία Γέννησης: 24/09/1990 Τόπος Γέννησης: Ηράκλειο Οικονομική κατάσταση: Ανεξάρτητη κατάσταση: Άνετη Περιγραφή: Παρουσιάζει επαγγελματική (παράδοση) μαθημάτων σε μαθητές Δημοτικού, σίμης στην εστίαση). Βιομετρικό πορτραίτο Οικονομική κατάσταση: Ανεξάρτητη κατάσταση: Άνετη Κοινωνική κατάσταση: Άνετη, συζεί με τον συντροφικό της Αξίες και πρότυπα: Εξέλιξη, συνεχής εκπαίδευση, αυτοπραγμάτωση.	Τυπική εκπαίδευση: Πανεπιστήμιο κρίσης, τμήμα ΦΚΣ ΙΕΚ Ακμή, Διεύθυνση επαγγελματικών Δευτερεύουσα εκπαίδευση: Υπολογιστές/Πρόγραμμα άνω Τηλεφωνική εργασία (ένδοξο, γραφείο) Εστίαση - Σέρβις Επαγγελματικές επιδόσεις: Άριστη προσαρμοστικότητα (γραφείο) Άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες (γραφείο-εστίαση)	Ευκατατότητα & κατάσταση υγείας Πρωταθλήτρια και τραμπούλο (10 χρόνια) Άριστη υγεία και φυσική κατάσταση Ευελιξία/Πόθος: 1. Αποσπείλωση στις κρατήσεις (ένδοξο- τουριστικό γραφείο). 2. Αποσπείλωση στις πωλήσεις (εξωτερικός πωλητής) 3. Δημιουργία γυμναστηρίου (χωρίς όργανα, εναλλακτικά ομαδικά προγράμματα) 4. Δημιουργία τουριστικού γραφείου (μακροεξέλιξη) Ανάγκη υποστήριξης: 1.4 Κατάρτιση στον τουρισμό 2. Σειρά στην πωλήσεις 3. Εξελικτικά σημεία
Τεστ Ταλέντων Επαγγελματικά ενδιαφέροντα κοινωνικά - τεχνικά Δοκιμασία - αυτοπραγμάτωση Δοκιμασία - κοινωνικά Κοινωνικά - τεχνικά Επαγγελματικά Καλλιτεχνικά - γλωσσικά (έξελξη γλωσσικά) Εφαρμοσμένες ικανότητες & εξειδικευμένη γνώση κοινωνικές σχεδιαστικές Επικοινωνιακές Καλλιτεχνική ανάλυση Τεχνική ανάλυση Γνώση της αγγλικής γλώσσας Γνώση της γερμανικής γλώσσας	Χαρακτηριστικά προσωπικότητας Κινητικό στοιχειακό ενδιαφέρον Υποδοχή - αυτοπραγμάτωση Επικοινωνιακά Αυτοπρόσβαση Αυτοπρόσβαση Δοκιμασία σε εργασίες Σειρά στην πωλήσεις Επικοινωνιακές στις ίδιες καριέρες Κοινωνικά Προσαρμοστικότητα στον Πωλητή/στην παροχή υπηρεσιών Αξίες απόδοσης (επαγγελματικά) σε θέματα πωλήσεων	Γενικές ικανότητες Τεχνική (επικοινωνιακή) Κοινωνική (επικοινωνιακή) Καλλιτεχνική (επικοινωνιακή) Γλωσσική (επικοινωνιακή) Μαθηματική (επικοινωνιακή) Ειδικές (επαγγελματικές) ικανότητες Μαθηματικές (επικοινωνιακή) Γλωσσικές (επικοινωνιακή)

europatrites - Solutions for Youth Unemployment Initiative | www.europatrites.eu
© 2016 Minipreneur Zentrum gGmbH, Berlin, Germany, Germany

Partner in Project:

jobdeveloper

Funded by the European Union
European Union

JD-ER02 | Factsheet

ZEΛ 1 von 2

Factsheet		Απαιτήσεις για τον απασχολούμενο	
Περιγραφή Υπηρεσίας Ποια ζήτηση καλύπτει, ποια υπηρεσία; Το συγκεκριμένο υλικό καλύπτει τα βελτιστοποιημένα τις διδασκόμενες διαδικασίες εκπαιδευτικών εργασιών μέσω του 3D Printing σε εφαρμογές επαγγελματικής κατάρτισης και επαγγελματικής ανάπτυξης προϊόντων.	Απαιτήσεις για τον απασχολούμενο (Μηνολογικό ποσοστό της υπηρεσίας) Απαιτήσεις σε τυπική εκπαίδευση: Γενικές και όχι συγκεκριμένες Απαιτήσεις σε άτυπη εκπαίδευση: Τεχνολογία σε εφαρμογές διαδικασίας εκπαίδευσης και υλικού Εμπειρικές κρίσεις για την επιτυχία: Χρήση του υλικού για παραγωγή προϊόντων γεωμετρικών, συνεχής ποιοτικός έλεγχος προϊόντων και βελτιστοποίηση του μίσου από feedback.	Απαιτήσεις σε υγεία / σωματική ικανότητα - Αγορά / Πελάτες Περιγραφή / περιοχή: Παγκόσμια Πληθυσμός: Σχετικές ομάδες πελατών: Εταιρείες και βιομηχανίες Ποσοστό της σχετικής ομάδας πελατών στη σχετική περιοχή: 20% Μέσο δυναμικό αγοράς ανά πελάτη και έτος: ? Συνολικό δυναμικό αγοράς για την υπηρεσία: ? Μέθοδος γεω-εντοπισμού: Μέθοδος συνέντευξης:	Απαιτήσεις σε γλώσσες: Μηχανήματα παραγωγής, χρηματοδότηση Κοινωνικές απαιτήσεις: Προϋποθέσεις σε σχέση με Αξίες & πρότυπα (Κανόνες): 75% Εγγύηση ποιότητας υγείας τελικού χρήστη
Επαγγελματικά ενδιαφέροντα κοινωνικά - τεχνικά 80% Δοκιμασία - αυτοπραγμάτωση 55% Δοκιμασία - κοινωνικά 85% Κοινωνικά - τεχνικά 15% Επαγγελματικά 75% Καλλιτεχνικά - γλωσσικά (έξελξη γλωσσικά) 55%	Χαρακτηριστικά προσωπικότητας Κινητικό στοιχειακό ενδιαφέρον 80% Υποδοχή - αυτοπραγμάτωση 40% Επικοινωνιακά 10% Αυτοπρόσβαση 50% Δοκιμασία σε εργασίες 90% Σειρά στην πωλήσεις 70% Επικοινωνιακές στις ίδιες καριέρες 20% Κοινωνικά 95% Προσαρμοστικότητα στον Πωλητή/στην παροχή υπηρεσιών 50%	Γενικές ικανότητες Τεχνική (επικοινωνιακή) 80% Κοινωνική (επικοινωνιακή) 40% Καλλιτεχνική (επικοινωνιακή) 10% Γλωσσική (επικοινωνιακή) 50% Μαθηματική (επικοινωνιακή) 90% Ειδικές (επαγγελματικές) ικανότητες Μαθηματικές (επικοινωνιακή) 50% Γλωσσικές (επικοινωνιακή) 50%	Εφαρμοσμένες ικανότητες & εξειδικευμένη γνώση κοινωνικές σχεδιαστικές 100% Επικοινωνιακές 20% Καλλιτεχνική ανάλυση 0% Τεχνική ανάλυση 90% Γνώση της αγγλικής γλώσσας 70%

europatrites - Solutions for Youth Unemployment Initiative | www.europatrites.eu
© 2016 Minipreneur Zentrum gGmbH, Berlin, Germany, Germany

Partner in Project:

jobdeveloper

Funded by the European Union
European Union

jobdeveloper

ΣΑΝΤΑΓΙΑΝΝΑΚΟΣ 2-1.docx

JD-EN03b |

Προσωπικό Σχέδιο Ανάπτυξης (ΠΣΔ) (ΠΡΟΤΥΠΟ)

ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΕΣ

	Αναγκαίαιότητες Τι χρειάζεστε, προκειμένου να επιτύχετε το στόχο σας;
1	ΓΝΩΣΕΙΣ ΔΙΑΚΟΣΜΗΣΗΣ/ΧΡΩΜΑΤΩΝ/ΟΓΚΩΝ
2	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 3D
3	ΕΥΓΕΝΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΜΟΝΗ/ΛΟΓΟ ΠΩΛΗΣΗΣ
...	

Στόχος εξέλιξης Τι θέλετε να επιτύχετε;	Ικανότητες Ποιες ικανότητες διαθέτετε σχετικά και ποιες θα πρέπει ακόμη να αναπτύξετε;	Αναγκαίαιες δράσεις Με ποια μέθοδο θέλετε να επιτύχετε το στόχο σας, σημειώνοντας συμβουλευτικές υπηρεσίες, δασκαστήρια/μαθήματα	Κατανομή χρόνου Κάντε τους στόχους σας SMART ¹ , σχεδιάστε σωστά τις δράσεις σας.
1	ΑΚΟΜΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΣΧΕΔΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ	ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΜΟΥ
2	ΥΠΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΩΛΗΣΗΣ	ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ
3	ΠΩΛΗΣΗ ΕΧΤΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ/ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΑ	ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ	ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ
4	ΣΩΣΤΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΕΥΡΕΣΕΙΣ ΣΩΣΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
...			

ΣΥΝΩΣΗ

	Σύννοση των συμφωνηθέντων Τι έχει συμφωνηθεί μεταξύ εσάς και τον Job Developer ή/και ειδικούς/ιθύνοντες;
1	Βελτίωση αδύνατων σημείων εαυτού
2	Μη τυπική εκπαίδευση - σεμινάρια
3	Εξωστρέφεια μεγαλύτερη
...	

Υπογραφή


Συμφωνήθηκε από	Όνομα του Job Developers	Ημερομηνία
Όνομα συμμετέχοντος		
Υπογραφή	Υπογραφή	

¹ S= Specific, M= Measurable, A= Achievable, R= Relevant, T= Time-bound

Funded by the European Union
European Union
© Dr. M. Kröb: <http://www.jobdeveloper.eu/>

1/2





ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2017

11 - 15

Εργαστήρια
υποστήριξης νέων -
Δημιουργία Personal
development plan

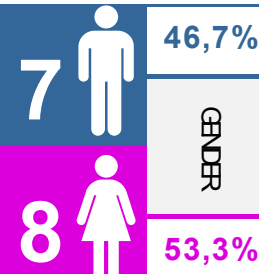
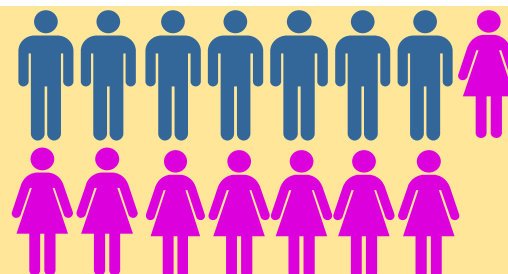


QUALITY OF SERVICE

EVALUATION OF PILOT WORKSHOPS

Minipreneure

15



AGES

20-30 12

30-40 1

40-50 1

50-60 1

STUDIES

ACADEMIC 12

VOCATIONAL 3

Job Status

Unemployed/ Part time 4

Student 7

Employed 3

15

Working Experience (At least one employment experience)

To what degree do the **Job Developers** see their expectations (expressed before the start of the workshops) **as attained** (after implementation)?

7th DEC 2017 Job Developer: Expectations, wishes expressed ...	Reached to an Extend of %	83
Enforcement of youngsters to take responsibility on their own	98	↑
Better understanding of the method	95	↑
New methods & directions for the own counselling activities	95	↑
Networking	95	↑
The own personal development (as JD)	95	↑
To find out usability & applicability in practice	90	↑
Transform the own approach of consulting	90	↑
Strengthening of soft skills	85	↑
Decrease unemployment	80	↔
The possibility for unemployed youngsters to present themselves to a wide pool of people	80	↔
Excitement about „radarizing“ the local labour market	75	↔
Exploration of trends (micro/macro) on local level	50	→
Management of resources (money) in the process of personal development	50	→

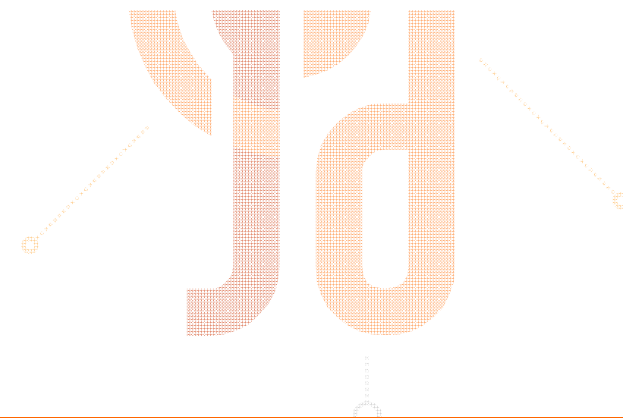
When would the **implementation be considered successful** (criteria prior to the start of the workshops designated by the **JD themselves**) and to **what extent are these success criteria achieved** (after implementation)?

When would the implementation be successful?	Reached to an Extend of %	95
Low ratio of sign-in/loss of interest through the week	100	↗
People get motivated to forward on their efforts	95	↗
Shift of mentality	95	↗
Every participant gets his own personal development plan	90	↗



When would the **Job Developers consider themselves successful** (criteria named by the JD themselves before the start of the workshops) and to **what extent are these success criteria achieved** (after implementation)?

When are you as Job Developer successful?	Reached to an Extent of %	96
Delivery of needed components	100	↑
The acceptance of the role of Job developer by participants	100	↑
The extent of inspiration reached. {JD →MP}	95	↑
Attendants ask for follow-up contact	90	↑



To what degree do the **Minipreneurs** see their expectations (expressed before the start of the workshops) **as attained** (after implementation)?

11th DEC2017 MP: Expectations (Wishes)	Reached to an Extend of %	87
Meet interesting new people	100	↑
Discipline for myself	99	↑
Empowerment & inspiration for the own efforts	95	↑
Input from JD & experts for how to turn ideas into reality	95	↑
Gain new perspectives	92	↑
Clarify the own ideas and thoughts	92	↑
Get new ideas through the cooperation with the JD & MP	90	↑
Guidance for orientation	80	↔
Gain new knowledge	80	↔
Development of the “perfect” own profile	80	↔
Adaptation of the own ideas to the external environment	80	↔
Use of tools & methods that help to reach own targets	80	↔
Development of personality, skills	65	↔

Questionnaire ITEMS (Closed Questions)

» THE JOB DEVELOPER...

- Q01 ... has the necessary long-term professional experience
- Q02 ... is active in an area or domain that matches my professional goals
- Q03 ... has a sincere interest in me
- Q04 ... has empathy, is friendly and treats with respect
- Q05 ... works with me in a mutually trustworthy way
- Q06 ... is always available to me
- Q07 ... responds quickly and reliably
- Q08 ... is willing to devote enough time to me
- Q09 ... listens to you carefully, answers questions and responds to my posts
- Q10 ... also talks about his own mistakes
- Q11 ... can manage to motivate me, especially if something goes wrong
- Q12 ... can find problems and support me in finding solutions
- Q13 ... can coordinate discussions and contribute constructively to them
- Q14 ... gives me the right feedback
- Q15 ... responds to all my ideas and discusses them with me

Assessment DIMENSIONS

IMPORTANCE

To what extent are the following Criteria for you **IMPORTANT** in relation to the characteristics of a Job Developer

PERFORMANCE

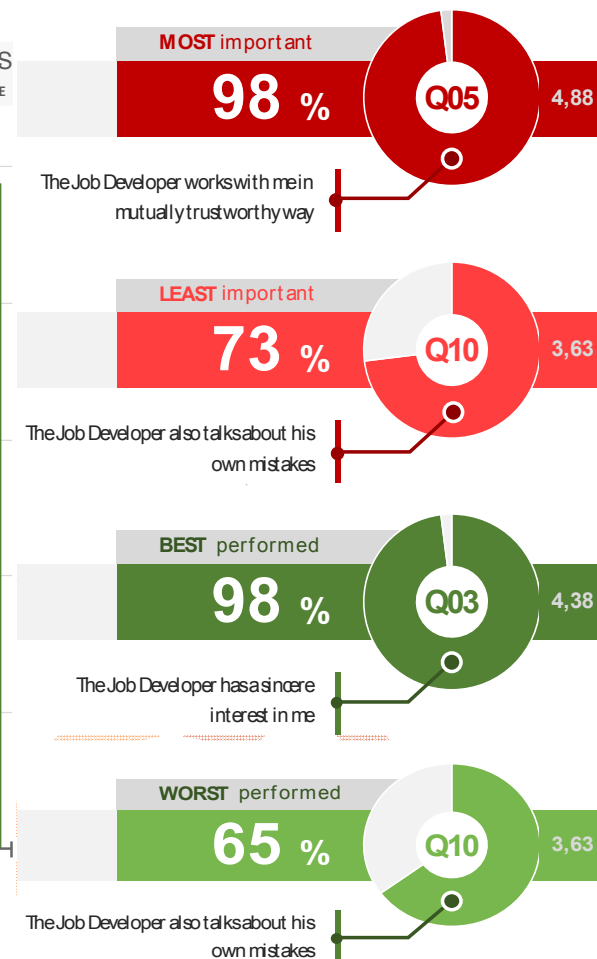
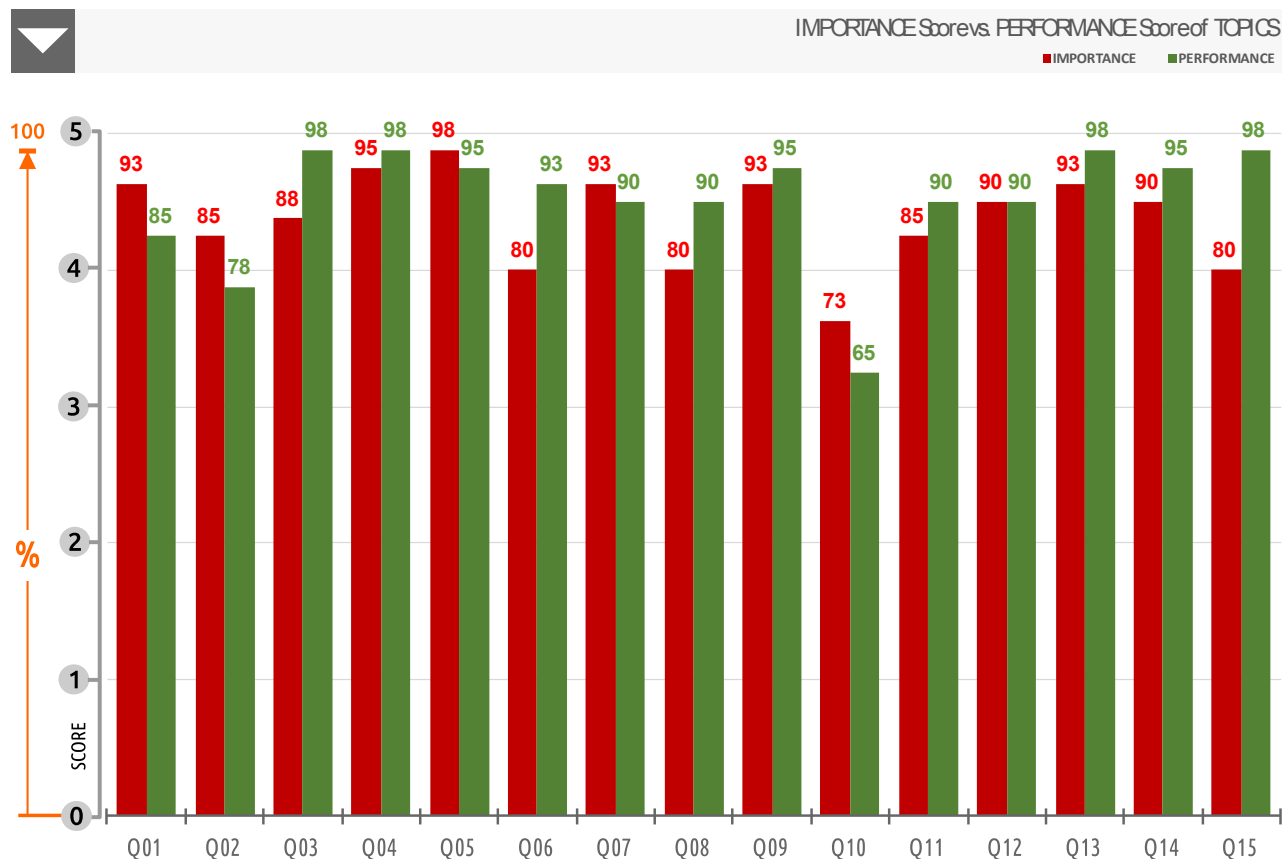
To what extent **PERFORMED** your Job Developer with respect to the following Criteria

Response Rate

53 %

8/15

Pilot Workshops – Evaluation [Questionnaires]

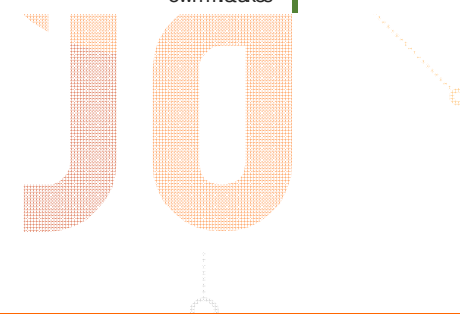


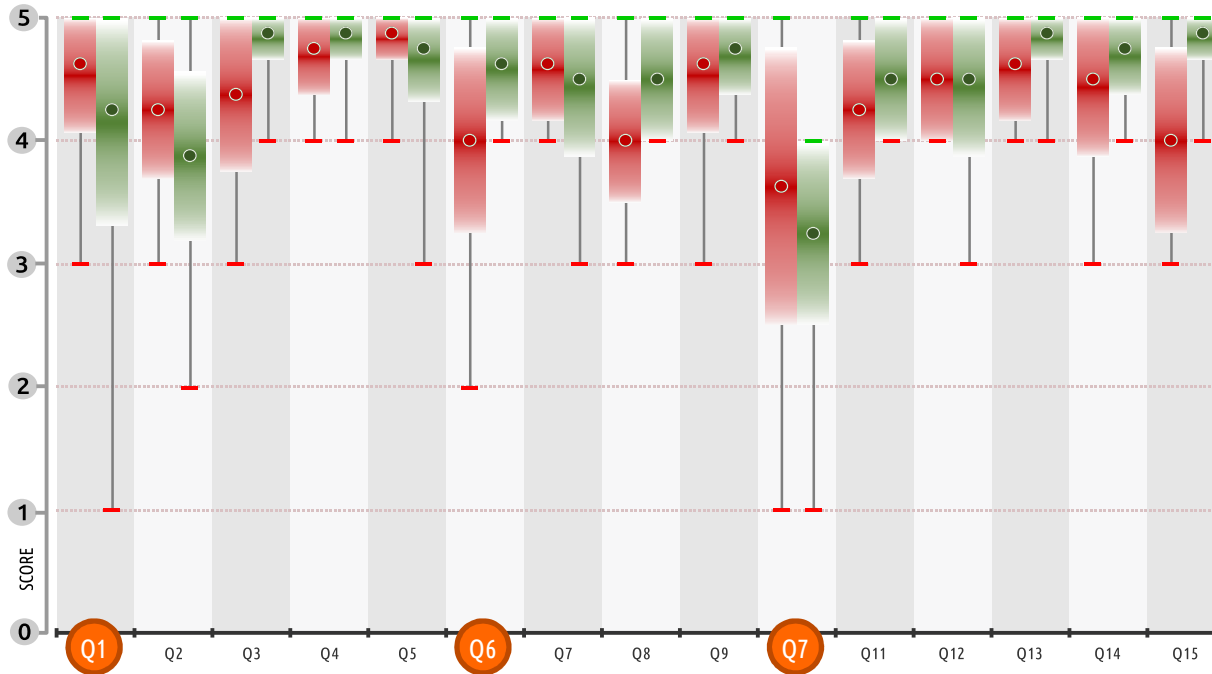
» THE JOB DEVELOPER...

- Q01 ... has the necessary long-term professional experience
- Q02 ... is active in an area or domain that matches my professional goals
- Q03 ... has a sincere interest in me
- Q04 ... has empathy, is friendly and treats with respect
- Q05 ... works with me in mutually trustworthy way
- Q06 ... is always available to me
- Q07 ... responds quickly and reliably
- Q08 ... is willing to devote enough time to me

» THE JOB DEVELOPER...

- Q09 ... listens to you carefully, answers questions and responds to my posts
- Q10 ... also talks about his own mistakes
- Q11 ... can manage to motivate me, especially if something goes wrong
- Q12 ... can find problems and support me in finding solutions
- Q13 ... can coordinate discussions and contribute constructively to them
- Q14 ... gives me the right feedback
- Q15 ... responds to all my ideas and discusses them with me





Q7

Q6

Q1

Need of further Discussion because of the big spread

VARIATION IMPORTANCE Score vs. VARIATION PERFORMANCE Score of TOPICS

■ IMPORTANCE ■ PERFORMANCE

» THE JOB DEVELOPER ..

- Q01 ... has the necessary long-term professional experience
- Q02 ... is active in an area or domain that matches my professional goals
- Q03 ... has a sincere interest in me
- Q04 ... has empathy, is friendly and treats with respect
- Q05 ... works with me in a mutually trustworthy way
- Q06 ... is always available to me
- Q07 ... responds quickly and reliably
- Q08 ... is willing to devote enough time to me

» THE JOB DEVELOPER ..

- Q09 ... listens to you carefully, answers questions and responds to my posts
- Q10 ... also talks about his own mistakes
- Q11 ... can manage to motivate me, especially if something goes wrong
- Q12 ... can find problems and support me in finding solutions
- Q13 ... can coordinate discussions and contribute constructively to them
- Q14 ... gives me the right feedback
- Q15 ... responds to all my ideas and discusses them with me

TOPICS RANKING | IMPORTANCE

[Highest to Lowest]

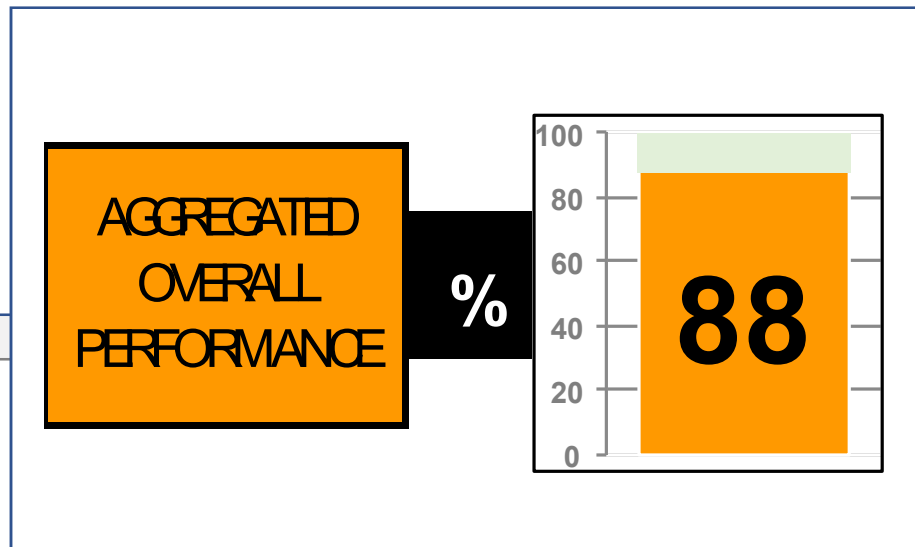
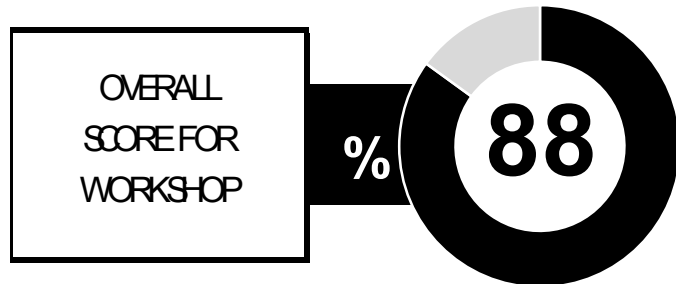
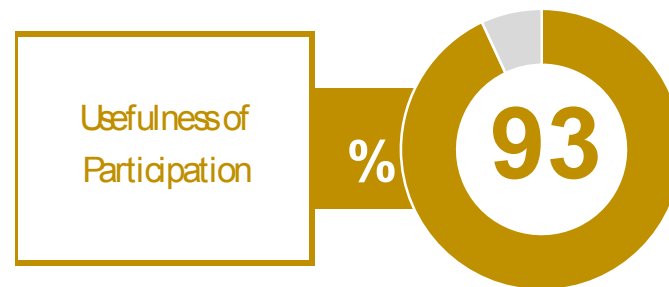
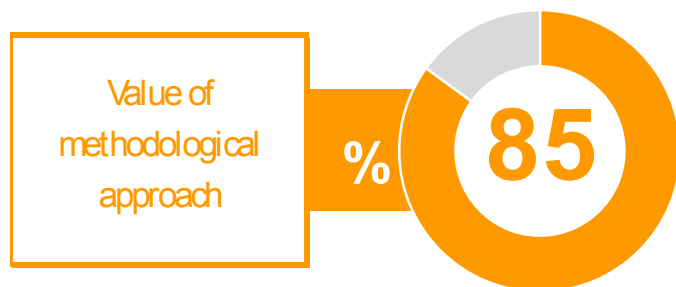
		I	
» THE JOB DEVELOPER...		%	S
Q05	... works with me in mutually trustworthy way	98	4,9
Q04	... has empathy, is friendly and treats with respect	95	4,8
Q01	... has the necessary long-term professional experience	93	4,6
Q07	... responds quickly and reliably	93	4,6
Q09	... listens to you carefully, answers questions and responds to my posts	93	4,6
Q13	... can coordinate discussions and contribute constructively to them	93	4,6
Q12	... can find problems and support me in finding solutions	90	4,5
Q14	... gives me the right feedback	90	4,5
Q03	... has a sincere interest in me	88	4,4
Q02	... is active in an area or domain that matches my professional goals	85	4,3
Q11	... can manage to motivate me, especially if something goes wrong	85	4,3
Q06	... is always available to me	80	4,0
Q08	... is willing to devote enough time to me	80	4,0
Q15	... responds to all my ideas and discusses them with me	80	4,0
Q10	... also talks about his own mistakes	73	3,6

TOPICS RANKING | PERFORMANCE

[Highest to Lowest]

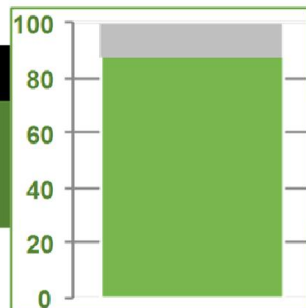
» THE JOB DEVELOPER...	P	
	%	S
Q03 ... has a sincere interest in me	98	4,4
Q04 ... has empathy, is friendly and treats with respect	98	4,8
Q13 ... can coordinate discussions and contribute constructively to them	98	4,6
Q15 ... responds to all my ideas and discusses them with me	98	4,0
Q05 ... works with me in a mutually trustworthy way	95	4,9
Q09 ... listens to you carefully, answers questions and responds to my posts	95	4,6
Q14 ... gives me the right feedback	95	4,5
Q06 ... is always available to me	93	4,0
Q07 ... responds quickly and reliably	90	4,6
Q08 ... is willing to devote enough time to me	90	4,0
Q11 ... can manage to motivate me, especially if something goes wrong	90	4,3
Q12 ... can find problems and support me in finding solutions	90	4,5
Q01 ... has the necessary long-term professional experience	85	4,6
Q02 ... is active in an area or domain that matches my professional goals	78	4,3
Q10 ... also talks about his own mistakes	65	3,6

Directly given Scores by participating Minipreneurs



IMPORTANCE Total

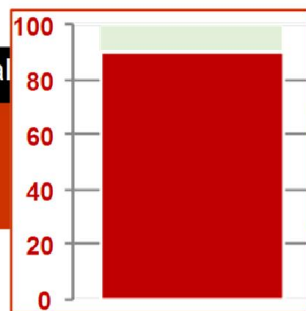
88 %



4,38

PERFORMANCE Total

90 %



4,52

COMPARISON

Reached PERFORMANCE comparing
Expectations vs. Fulfillment of expectations

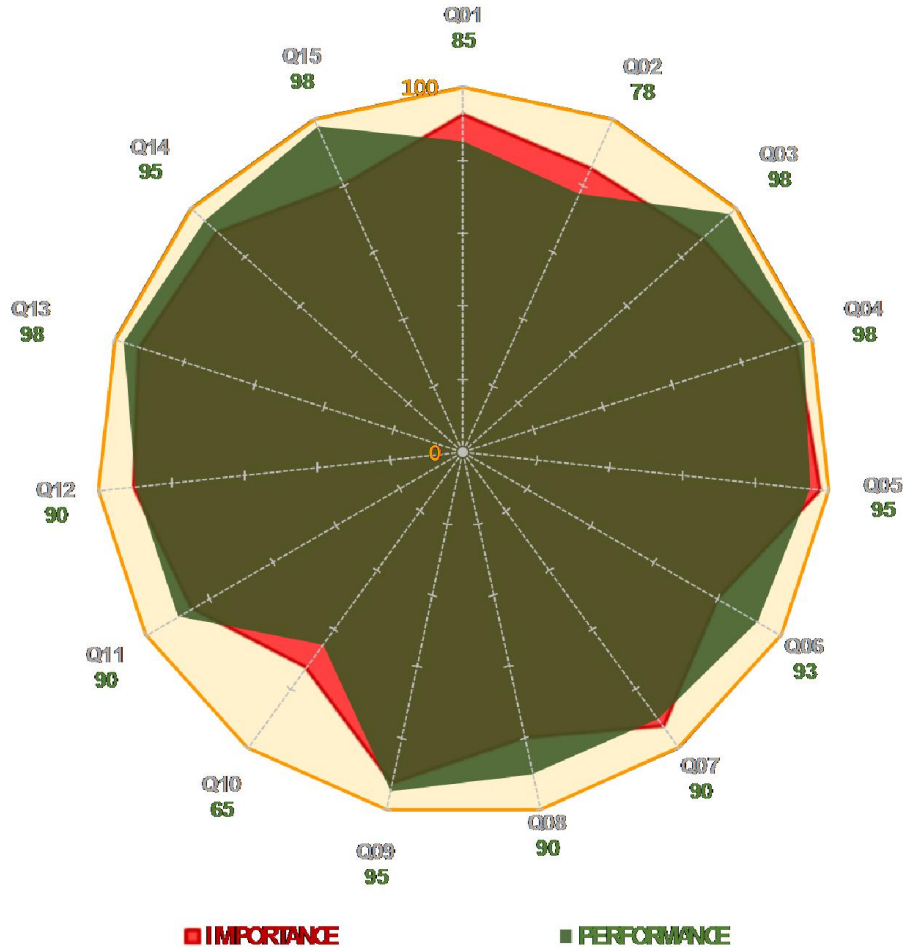
103,3%

i.e. Statistical Over-Performance

Participants expectations met to...

	IMP	PER	%
P01	4,67	4,60	99%
P02	4,53	4,73	104%
P03	4,00	4,60	115%
P04	4,67	4,87	104%
P05	4,20	4,33	103%
P06	4,33	4,93	114%
P07	3,93	3,67	93%
P08	4,67	4,40	94%

103,3%



RADAR

IMPORTANCE vs PERFORMANCE vs 100%

Over-Performance (Statistical) in Topics:

» THE JOB DEVELOPER...

- Q03 ... has a sincere interest in me
- Q04 ... has empathy, is friendly and treats with respect
- Q06 ... is always available to me
- Q08 ... is willing to devote enough time to me
- Q09 ... listens to you carefully, answers questions and responds to my posts
- Q11 ... can manage to motivate me, especially if something goes wrong
- Q13 ... can coordinate discussions and contribute constructively to them
- Q14 ... gives me the right feedback
- Q15 ... responds to all my ideas and discusses them with me

PRIORITIZING TOPICS TO IMPROVE

[Lowest to Highest]

						I		P		Δ	
						%	S	%	S	%	Score
» THE JOB DEVELOPER...											
Q10	...	also talks about his own mistakes				73	3,6	65	3,6	-8	-0,4
Q02	...	is active in an area or domain that matches my professional goals				85	4,3	78	4,3	-8	-0,4
Q01	...	has the necessary long-term professional experience				93	4,6	85	4,6	-8	-0,4
Q07	...	responds quickly and reliably				93	4,6	90	4,6	-3	-0,1
Q05	...	works with me in mutually trustworthy way				98	4,9	95	4,9	-3	-0,1
Q12	...	can find problems and support me in finding solutions				90	4,5	90	4,5	0	0,0
Q09	...	listens to you carefully, answers questions and responds to my posts				93	4,6	95	4,6	3	0,1
Q04	...	has empathy, is friendly and treats with respect				95	4,8	98	4,8	3	0,1
Q11	...	can manage to motivate me, especially if something goes wrong				85	4,3	90	4,3	5	0,3
Q14	...	gives me the right feedback				90	4,5	95	4,5	5	0,3
Q13	...	can coordinate discussions and contribute constructively to them				93	4,6	98	4,6	5	0,3
Q08	...	is willing to devote enough time to me				80	4,0	90	4,0	10	0,5
Q03	...	has a sincere interest in me				88	4,4	98	4,4	10	0,5
Q06	...	is always available to me				80	4,0	93	4,0	13	0,6
Q15	...	responds to all my ideas and discusses them with me				80	4,0	98	4,0	18	0,9

ΜΑΪΟΣ | MAY 2018

17 & 18

H₂B HUB

Εργαστήρι Εμπειρογνομόνων

Experts Workshop



Experts Workshops

About 35 participants

Participants profile

- Experts from the local “ecosystem”
- Trained & active Job Developers
- Participated “minipreneurs” from the pilot workshops
- Young startupper

Time Plan

2 Days Workshop

17-18 May 2018

Agenda structured in thematic areas covering all methodological aspects

Thursday, May 17th

Internal & external experts exchange experiences, gain new insights

START
9:30

10:00 — 11:10 Project Implementation - Review | Implementation in all Partner Countries

IAW / Minipreunere GmbH / eniochos.CONSULTING / STEP-C

11:10 — 13:00 Personal Development Planning - Methodologies & Practices

Chaniotakis / Giampoulaki / Antoniou / Zarotiadou

13:30 — 14:25 Age of Digitalisation: Big Data - Big trouble - Big solutions

Vassakis / Tzinis

14:25 — 15:20 Networking Places - Booster for personal development / entrepreneurship development

Paraschos / Kokkiadi

15:35 — 16:55 Strategies, Chances & Best Practices on local, regional, national level

Mochianakis / Katopi / Karantonis

18:00
END

16:55 — 18:00 Personal Cases & Experiences

Loulakis / Fronimakis / Rovithakis

Friday, May 18th

Interactive Workshop | Project Evaluation, Perspectives, Target setting

START
9:30

10:00 — 10:30 Review & Evaluation of Project Implementation in Greece

eniochos.CONSULTING

10:30 — 11:30 Project experiences from the pilot users

Mod: IAW / Minipreunere GmbH / eniochos.CONSULTING / STEP-C

11:30 — 12:15 Presentation of the created Self-Learn-Modules in the context of the Project

Mod: IAW / Minipreunere GmbH / eniochos.CONSULTING / STEP-C

12:15 — 13:30 Potential and resistances analysis

Mod: IAW / Minipreunere GmbH / eniochos.CONSULTING / STEP-C

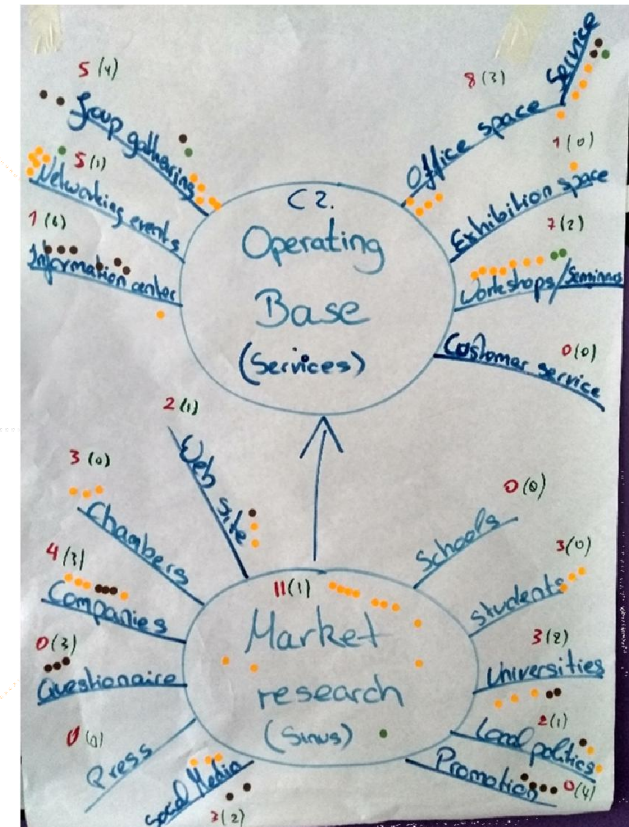
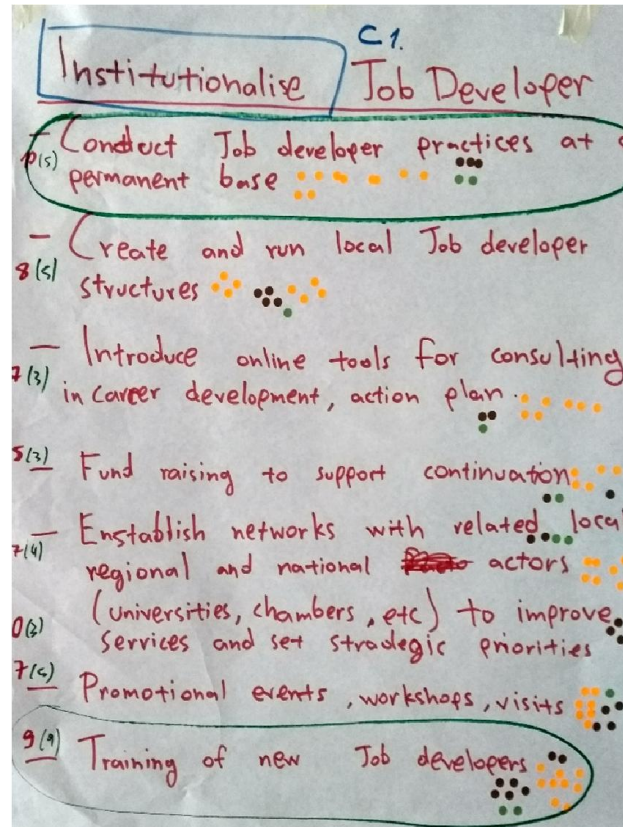
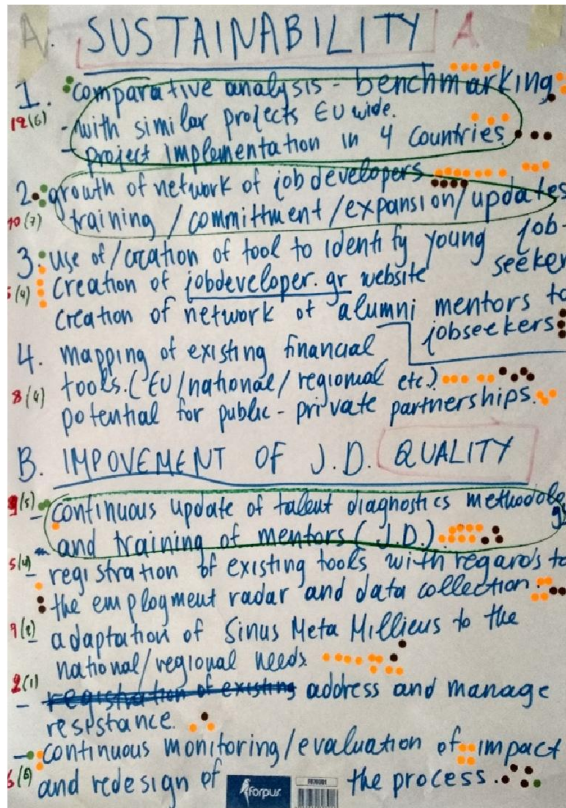
16:30
END

14:00 — 16:30 Developing a Strategy for a sustainable impact of the project's results

Mod: IAW / Minipreunere GmbH / eniochos.CONSULTING / STEP-C



3 Strategic pillars with **weighted Actions** acc. Importance vs. Feasibility





Thank you for your Attention!

